

Документ об образе и границах проекта

1. **Бизнес-требования**

|  |  |
| --- | --- |
| **Бизнес-цель** | Повысить эффективность работы сотрудников. |
| **Бизнес-проблема** | Бизнес терпит убытки из-за сотрудников, которые работают меньше положенного времени, уходят и приходят когда хотят. |
| **Описание продукта** | Наша система будет иметь турникеты, которые фиксируют время выхода и входа сотрудников на рабочее место. База, которая сохранит данные, сможет предоставить отчет о нарушителях за любой промежуток времени. Система будит стимулировать людей приходить вовремя на работу, и не покидать здание раньше рабочего времени. |
| **Критерии оценки достижения бизнес-целей** | Система работает исправно. Турникеты реагируют на карту и открываются. У каждого сотрудника есть карта на вход (выход), которая работает. У системы можно запросить отчет о нарушителях за месяц. База сохраняет все данные. |

1. **Положение об образе проекта**

|  |  |
| --- | --- |
| **Целевая аудитория** | Для всех сотрудников, которые будут входить в здания. |
| **Ключевое преимущество** | Будет установлен контроль за рабочим временем сотрудников. |
| **Функции и возможности** | Система будет фиксировать время входа и выхода сотрудников.  Система будет готовить отчет за любой промежуток времени. В отчете будет находится вся информация о нарушителях. |
| **Предположения и зависимости** | Сотрудники должны работать в рамках рабочего графика. Система зависит от источника питания и связи с сервером, куда сохраняются данные о проходах. |

1. **Масштабы и ограничения проекта**

|  |  |
| --- | --- |
| **Объём первоначальной версии** | Все функции включены в первоначальную версию. Второй версии не планируется. А если понадобятся какие-то доработки, они будут определены после запуска первоначальной версии. |
| **Возможности и характеристики** | Система будет работать отдельно. Не будет подгружаться к другим системам. |

1. **Бизнес-контекст**

|  |  |
| --- | --- |
| **Профили заинтересованных лиц** | Руководитель компании – заказчик. Привилегированные классы пользователей: Начальники отделов, Начальник персонала, Начальник службы безопасности, Финансовый отдел. Пользователи: сотрудники компании. |

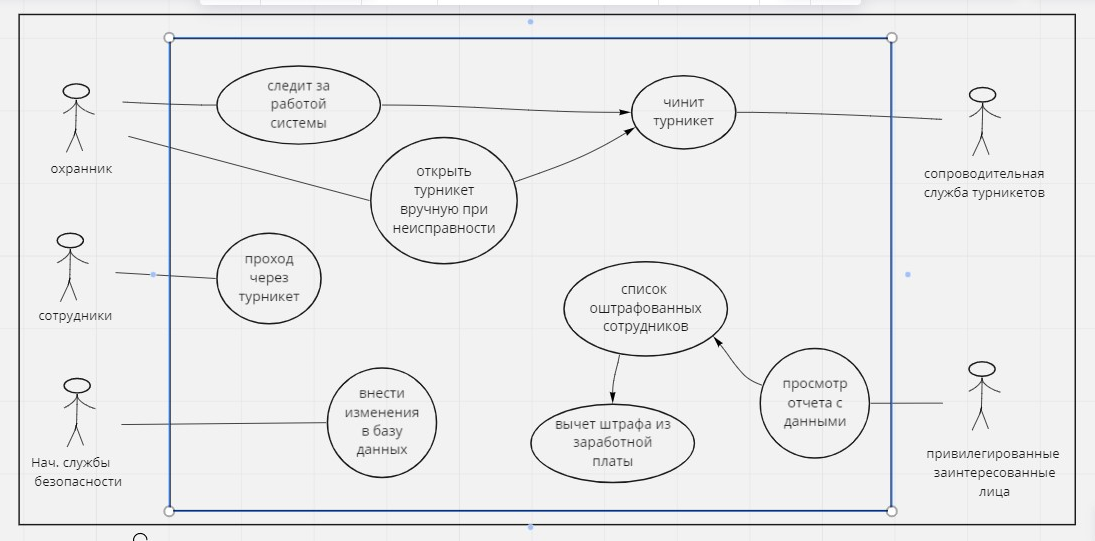
1. **Приоритеты проекта**

|  |  |
| --- | --- |
| **Приоритеты факторов успеха** | Выполнили проект в срок. Все сотрудники вовремя получили карты. Подключились все интеграции. Система работает исправно. |
| **Риски проекта** | **Поставщик не предоставит вовремя турникеты**  1. Изучить поставщика и понять надежный ли он?  2. Держать контакт с поставщиком.  3. Заказать турникеты раньше срока, подстраховаться.  **Не приобрели карты к сроку**  1. Поставить ответственного, который будет следить за процессом покупки карт.  2. Самой контролировать работу ответственного.  3. Отслеживать закупку карт  **Цена турникетов повысилась в три раза**  1. Закупить турникеты как можно раньше по срокам.  2. Провести оплату или предоплату  3. Найти альтернативный вариант поставщика и турникетов. |

1. **Операционная среда**

|  |  |
| --- | --- |
| **Требования к операционной среде** | 1. В конце каждого месяца 28 числа, программа подготавливает отчет и высылает его бухгалтеру, руководителям отделов, финансовому директору.   В отчете прописаны нарушители за месяц, стоимость штрафа и итоговое число штрафов.  Взаимодействие турникетов с серверми. |
|  | 1. Программа показывает штраф по результату нарушений за месяц. Допустимо три опоздания за месяц. Уйти раньше можно только в целом за месяц на три часа. |
|  | 1. Начальники отделов и руководитель может зайти в программу и посмотреть, сколько опозданий или ранних уходов с работы за любое заданное время. |
|  | 1. Время на обед вне офиса, перекуры, выходы из здания, суммируется и не должны превышать более одного часа за день. |

1. **Границы и связи системы с внешним миром**

****